

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Aika 26.10.2021, klo 17:30 - 20:39

Paikka Kunnantalo, kokoustila Venny, Kotorannankuja 10, Tuusula tai sähköinen Teams-kokous

Käsitellyt asiat

- § 56 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 57 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 58 Tuusulan hyvinvointisuunnitelma 2022-2025**
- § 59 Talousarvio 2022 ja taloussuunnitelma 2022-2026, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta**
- § 60 Ikäihmisten päivätoiminnan tulevaisuus**
- § 61 Tuusulalainen hyvinvoinnin edistäjä vuonna 2021**
- § 62 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan kokoukset ja pelisäännöt vuonna 2021**
- § 63 Sulan työpaikka-alue III, asemakaava ja asemakaavan muutos kaava nro 3618, hyte-lautakunnan lausunto**
- § 64 Ilmoitus- /muut asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla Palomäki, puheenjohtaja
Annika Lappalainen
Eero Juntunen, etäyhteys, saapui 17:49
Erja Sarenius-Salmenkivi
Jari Hellgrén
Jukka Keränen, etäyhteys, saapui 17:47
Mira Lehtinen, etäyhteys
Satu Rathgeber, etäyhteys
Teresa Hellgren
Timo Heiskala
Kari Marjeta, etäyhteys

Muut saapuvilla olleet

Marjo-Kaisa Konttinen, osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori, sihteeri
Kati Lepojärvi, etäyhteys, kunnanhallituksen edustaja
Eeli Salmikivi, nuorisovaltuuston edustaja
Heidi Hagman, kehittämisspällikkö, saapui 18:23
Carita Ljungberg, tarkastuslautakunnan edustaja, saapui 17:43
Merja Heikkonen, etäyhteys, vammaisneuvoston edustaja
Anja Matikainen, ikäihmisten neuvoston edustaja
Katja Nurmi, lapsi- ja perheasiainneuvoston edustaja
Tero Seitsonen, etäyhteys, erikoissuunnittelija, Keusote, poistui 18:39

Poissa

Kalle Ikkela, pormestari
Jari Immonen, apulaispormestari
Tuija Reinikainen, apulaispormestari
Virpi Lehmusvaara, kansliapäällikkö
Harri Lipasti, hallintojohtaja
Sini Halm, tarkastuslautakunnan edustaja
Sakari Mäkinen, tarkastuslautakunnan edustaja
Jari Räsänen

Allekirjoitukset

Ulla Palomäki
Puheenjohtaja

Marjo-Kaisa Konttinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

01.11.2021

07.11.2021

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Erja Sarenius-Salmenkivi

Annika Lappalainen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 56

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 57

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi

Jari Räsänen ja Erja Sarenius-Salmenkivi.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin

Annika Lappalainen ja Erja Sarenius-Salmenkivi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 58

Tuusulan hyvinvointisuunnitelma 2022-2025

TUUDno-2021-2246

Valmistelija / lisätiedot:

Marjo-Kaisa Konttinen, Heidi Hagman

marjo-kaisa.konttinen@tuusula.fi, heidi.hagman@tuusula.fi

osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori, kehittämisspällikkö

Liitteet

1 Tuusula_hyte indikaattorit, hyteltk 26.10.2021

Kunnilla on lakisääteinen velvollisuus laatia laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma valtuustokausittain. Hyvinvointikertomus- ja suunnitelma on yksi kunnan strategisista asiakirjoista, joka syventää, täsmentää ja toteuttaa kuntastrategian tavoitteita tuusulalaisten hyvinvoinnin edistämisen osalta. Hyvinvointisuunnitelma toimii kokoavana asiakirjana erillisille hyvinvointia edistäville strategisille asiakirjoille. Hyvinvointisuunnitelmaa toteuttaa koko kuntaorganisaatio.

Hyvinvointisuunnitelman laadinnan eteneminen

Hyvinvointisuunnitelman laadinta käynnistyi alkusyksystä

jatkona hyvinvointikertomuksen ja kuntastrategian laadinnalle.

Hyvinvointisuunnitelma perustuu kuntastrategiaan ja pormestariohjelmaan, ja se laaditaan osallistuvassa prosessissa ja vuoropuhelussa asukkaiden, yhdistysten, vaikuttamistoimielinten (nuorisovaltuusto ja neuvostot) ja hyte-lautakunnan kanssa. Hyvinvointisuunnitelman luonnos kootaan poikkihallinnollisena yhteistyönä kunnan hyte-ryhmän toimesta.

Hyvinvointisuunnitelman luonnokseen toivotaan lautakuntien ja vaikuttamistoimielinten lausuntoja marraskuun aikana. Suunnitelmaa jalostetaan lausuntokierroksella saatujen kommenttien ja huomioiden pohjalta marras-joulukuun aikana. Hyvinvointisuunnitelma viedään hyte-lautakunnan hyväksyttäväksi joulukuussa, josta se etenee valtuuston hyväksyttäväksi alkuvuodesta 2022.

Hyvinvointisuunnitelman rakenne ja tavoitteet

Hyvinvointisuunnitelman rakenne ja tavoiteasetanta perustuu kuntastrategian päämääriin ja tavoitteisiin. Se mukailee hyvinvointisuunnitelman 2020-2021 ja laajan hyvinvointikertomuksen rakennetta, joissa hyvinvoinnin ilmiöt ja näkökulmat kuvataan yhteisinä kohderyhmästä riippumattomina.

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän erityisasiantuntija Tero Seitsonen esittelee kokouksessa FinSote-tutkimuksen, PYLL-aineiston ja Kouluterveyskyselyn tuloksia. Tuloksia käytetään yhtenä pohjatietona hyvinvointisuunnitelman laadinnassa ja asukkaiden hyvinvoinnin edistämisessä.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä hyvinvointisuunnitelman valmistelutilanteen tiedokseen ja antaa evästykset suunnitelman jatkovalmisteluun.
- pyytää lausunnot lokakuun lopussa valmistuvaan hyvinvointisuunnitelman luonnokseen muilta lautakunnilta ja vaikuttamistoimielimiltä.
- ottaa kantaa hyvinvointisuunnitelman luonnokseen marraskuun kokouksessaan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 59

Talousarvio 2022 ja taloussuunnitelma 2022-2026, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

TUUDno-2021-2263

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Hagman

heidi.hagman@tuusula.fi

kehittämispäällikkö

Tuusula on uudistanut kuntastrategiaansa vuoden 2021 aikana. Valtuusto hyväksyi strategiaperustan vuosille 2021–2025 kokouksessaan 4.10. Strategiakokonaisuudesta, eli strategiaperustasta johdetuista strategiaa teoiksi vievistä vuoden 2022 tavoitteista ja talousarviosta päätetään valtuustossa joulukuussa 2021. Lautakunnat antavat lausuntonsa tavoitteista ja talousarviosta lokakuun aikana.

Kuntastrategia 2021-2025

Uutta kuntastrategiaa valmisteltiin alkuvuodesta 2021 lähtien päätöksentekijöiden, tuusulalaisten ja kunnan henkilöstön yhteistyönä. Kaikkien valtuustoryhmien hyväksymä pormestariohjelma toimi kuntastrategiatyön pohjana.

Strategiaperusta

Strategiaperusta muodostuu visiosta, kolmesta (3) päämääristä, neljästätoista (14) valtuustokauden tavoitteesta, yhteisestä toimintatavasta ja kolmesta (3) strategisesta keinosta.

Visio

Tuusulan visio on ”Elämisen taidetta kestävästi kasvavassa Tuusulassa”. Visio sitoo Tuusulan uudistetun brändin osaksi strategiaa. Elämisen taiteella tarkoitetaan, että jokaisen tuusulalaisen elämä on arvokasta ja jokaisella on mahdollisuus kasvaa täyteen potentiaaliinsa Tuusulassa. Tuusulalla on mahdollisuudet hyvään ja kestäväan kasvuun, mutta sen edellytyksenä on vahva kuntatalous.

Strategiset päämäärät

Tuusulan visiota toteuttavia strategisia päämääriä on kolme:

- Tuusulassa on mahdollisuuksia kasvaa ja menestyä
- Tuusulassa on hyvä elää
- Tuusula kehittyy kestävästi

Mahdollisuuksia kasvaa ja menestyä -päämäärän alle on asetettu viisi valtuustokauden tavoitetta veto- ja pitovoiman, asumisen ja elinympäristön, yritysten ja työpaikkojen sekä vapaa-ajan, harrastamisen ja kulttuurin näkökulmista.

Tuusulassa on hyvä elää -päämäärän alle on asetettu viisi valtuustokauden tavoitetta hyvinvoinnin, osallisuuden ja yhteisöllisyyden, oppimisen ja osaamisen sekä turvallisuuden näkökulmista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Tuusula kehittyä kestävästi -päämäärän alle on asetettu neljä tavoitetta kestävyys- ja ilmastotekojen, luonnon monimuotoisuuden, liikkumisen ja talouden näkökulmista.

Valtuustokauden tavoitteet

Valtuustokauden tavoitteet on johdettu strategian visiosta, päämääristä ja yhteisestä toimintatavastamme. Tavoitteita laatiessa on huomioitu pormestariohjelma sekä osallistavan strategiaproessin aikana esiin nousseita keskeisiä asioita. Valtuustokauden tavoitteita on 14.

Päämäärä: Tuusulassa on mahdollisuuksia kasvaa ja menestyä

1. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä
2. Luomme tiiviimpiä keskusta-alueita, jotka mahdollistavat monipuolisemmat palvelut
3. Tarjoamme monipuolisia asumisen mahdollisuuksia varmistamalla tonttitarjonnan ja erilaiset asumismuodot
4. Tarjoamme yrityksille laadukkaita palveluita, osaavaa työvoimaa ja työpaikkatontteja erinomaisilla liikenneyhteyksillä
5. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen.

Päämäärä: Tuusulassa on hyvä elää

6. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme yksinäisyyttä, eriytymistä ja pahoinvointia
7. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta
8. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä.
8. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä.
9. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden

Päämäärä: Tuusula kehittyä kestävästi

11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa
12. Vaalimme viherympäristöä, vesistöjä ja niiden saavutettavuutta sekä luonnon monimuotoisuutta
13. Kehitämme monipuolista ja sujuvaa liikkumista Tuusulassa ja seudulla
14. Kasvamme taloudellisesti kestävästi rakenteita ja toimintatapoja uudistaen

Yhteinen toimintatapa

Yhteinen toimintatapamme on **”Me teemme yhdessä uutta”**:

- **Me**

Me olemme asukkaita, yhteisöjä, yrityksiä, luottamushenkilöitä ja kunnan työntekijöitä. Me teemme ja toteutamme kunnan strategian. Me luomme kasvavan Tuusulan tarinaa ja tulevaisuutta.

- **Teemme**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Teemme uutta Tuusulaa toisiamme ymmärtäen. Saamme tuloksia aikaan ja onnistumme yhdessä. Meistä jokainen on merkityksellinen ja voimme tehdä elämisen taidetta joka päivä. Autamme ja kannustamme toisiamme sekä kerromme myönteisiä tarinoita Tuusulasta!

- **Yhdessä**

Saamme voimaa yhteistyöstä, jota rakennamme jokaisessa kohtaamisessa ja keskustelussa. Arvostamme moninaisuutta ja kunnioitamme erilaisuutta. Kannamme vastuuta toistemme hyvinvoinnista. Tarvitsemme kaikkien ideat käyttöön. Yhdessä olemme enemmän.

- **Uutta**

Uutta syntyy luovasti ideoiden. Uutta syntyy rohkeudesta yrittää ja erehtyä. Olemme edelläkävijöitä ja suuntaamme kestävään tulevaisuuteen. Iloitsemme yhdessä pienistäkin onnistumisista!

Strategiakokonaisuus

Strategiakokonaisuus muodostuu strategiaperustasta ja siitä johdetuista vuositavoitteista ja toimenpiteistä, indikaattoreista sekä strategisista keinoista. Strategiakokonaisuudesta päätetään valtuustossa 13.12.2021. Strategiakokonaisuus täydentyy vuoden 2022 aikana strategiaa toteuttavien strategisten asiakirjojen myötä.

Vuositavoitteet johdetaan valtuustokauden tavoitteista

Valtuustokauden tavoitteet asetetaan valtuustokaudeksi 2021–2025. Valtuustokauden tavoitteita toteuttamaan määritetään vuositavoitteita ja toimenpiteitä talousarvion laadinnan yhteydessä. Vuositavoitteet ja toimenpiteet saavuttamalla edetään kohti valtuustokauden tavoitteita.

Vuositavoitteita ja toimenpiteitä on valmisteltu toimialueilla kevästä 2021 asti osana talousarvion valmistelua. Luonnostellut vuositavoitteet ja toimenpiteet yhteensovitettiin valtuuston hyväksymiin valtuustokauden tavoitteisiin lokakuun alussa ja samalla tavoitteisto myös täydentyi. Esityslistan liitteenä on esitys vuositavoitteista vuodelle 2022.

Valtuustokauden tavoitteista johdettujen vuositavoitteiden ja toimenpiteiden etenemistä seurataan ja arvioidaan neljännesvuosiraporteissa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä. Valtuustokauden tavoitteiden etenemistä seurataan ja arvioidaan kerran vuodessa tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä.

Indikaattorit

Jokaiselle valtuustokauden tavoitteelle on määritetty indikaattoreita, joiden avulla seurataan tavoitteen saavuttamista. Indikaattorille määritetään lähtötaso ja tavoitetaso vuoden 2022 aikana.

Strategiset keinot

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Strategiaperustan laadinnan yhteydessä määritettiin kolme strategista keinoa, joiden avulla strategian tavoitteet tullaan saavuttamaan. Keinot tehdä strategiasta totta löytyvät digitalisaation hyödyntämisestä, vaikuttamisesta ja yhteistyöstä (edunvalvonta) sekä osaamisesta ja kyvykkyyksistä (henkilöstön hyvinvointi ja johtaminen). Jokaisesta keinosta on laadittu strateginen ohjelma ja ne ovat osa 13.12.2021 hyväksyttyä strategiakokonaisuutta.

Talousarvio 2022

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan talousarvioesitys on osa kuntatoimialan talousarvioesitystä ja se on laadittu kunnanhallituksen hyväksymiä laadintaohjeita ja kuntastrategian periaatteita noudattaen. Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja kehittämistä ohjaavat Tuusulan kuntastrategia, valtuustokaudelle asetetut tavoitteet ja Tuusulan kunnan hyvinvointisuunnitelma sekä alueellinen hyvinvointisuunnitelma.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä tiedokseen valtuuston hyväksymän strategiaperustan vuosille 2021-2025.
- antaa lausunnon kunnanhallitukselle talousarviosta v. 2022.
- hyväksyä kuntastrategian tavoitteet vuodelle 2022 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 60

Ikäihmisten päivätoiminnan tulevaisuus

TUUDno-2021-2245

Valmistelija / lisätiedot:

Marjo-Kaisa Konttinen, Heidi Hagman
marjo-kaisa.konttinen@tuusula.fi, heidi.hagman@tuusula.fi
osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori, kehittämisspällikkö

Ikäihmisten hyvinvointia edistävää toimintaa järjestetään Keusoten, kunnan, seurakunnan ja yhdistysten toimesta. Keusote on käynnistänyt ikäihmisten päivätoiminnan kehittämisen ja tulevaisuuden pohdinnan.

Keusoten tuottama ikäihmisten päivätoiminta

Keusote suunnittelee, että nykymuotoinen Keusoten tuottama ikäihmisten päivätoiminta lakkaa tulevaisuudessa kokonaan ja että Keusoten tuottama vaativa päivätoiminta siirtyy koteihin muun muassa etäpäivätoimintana, Koti TV:nä ja omaishoitajien sijaisapuna. Lisäksi kotihoidon käyntimääriä voidaan kasvattaa tarvittaessa.

Korona-aikana päivätoimintaa on toteutettu kotiin vietynä, supistettuna palveluna. Palvelu on kohdistettu eniten tukea tarvitseville päivätoiminnan asiakkaille esimerkiksi hoidollisesti vaativien asiakkaiden kohderyhmälle.

Suunnitelmissa on, että Keusoten järjestämävastuulla ja tuottamana olevaa vaativaa päivätoimintaa jatketaan tulevaisuudessa kotiin tuotettavana palveluna selkeästi määritellylle kohderyhmälle, johon kuuluu muun muassa omaishoidettavia. Keusoten tavoitteena on, että se järjestäisi vaativaa päivätoimintaa kodeissa ja kunnat ottaisivat vastuun toimintakyvyltään parempikuntoisille ikäihmisille tarkoitettun ennaltaehkäisevän päivätoiminnan järjestämisestä.

Nykymuotoisen päivätoiminnan loppuminen Keusoten järjestämänä ja tuottamana perustuu hoitohenkilökunnan riittämättömyyteen ei-lakisääteisen palvelun tuottamisessa tilanteessa, jolloin esimerkiksi säännöllisiä palveluja ei pystytä toteuttamaan kaikille kotihoidon asiakkaille palvelusuunnitelman mukaisesti. Keusotessa valmistellaan ja suunnitellaan lähiaikoina käyttöönotettavaksi korvaavia palveluja vaativan päivätoiminnan asiakkaille. Korvaavat palvelut kohdistuisivat erityisesti omaishoidettaviin asiakkaisiin.

Ikäihmisten päivätoiminnan kehittäminen - valmistelun eteneminen

Tuusulassa hyte-lautakunta teki syksyllä 2020 kannanoton Keusoten ikäihmisten päivätoimintaa koskevista suunnitelmista. Tuusulan valtuusto otti kantaa asiaan joulukuussa 2020 talousarviokäsittelyn yhteydessä lisäten 200 000 euron määrärahan ikäihmisten päivätoimintaan vuodelle 2021.

Keusoten hallituksen toimesta kuntayhtymän hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijoille annettiin loppuvuodesta 2021 tehtävä auttaa kuntien hyte-toimijoita

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

kuntakohtaisten ikäihmisten päivätoimintojen selvittelyssä ja suunnittelussa. Keusoten tavoitteena on ollut, että vaikkakin nykytuotoinen vaativa päivätoiminta siirtyy koteihin, niin ennaltaehkäisevä ja kaikille ikäihmisille avoin päivätoiminta jatkuu /alkaa kunnissa. Tähän mennessä Keusoten toimesta on kartoitettu alustavasti asiakkaita, jotka eivät kykene osallistumaan kunnan tuottamiin palveluihin.

Tuusulan kunta on vuoden 2021 aikana valmistellut ikäihmisten päivätoiminnan tulevaisuutta yhteistyössä Keusoten ja muiden keusotekuntien kanssa löytämättä yhteistä näkemystä päivätoiminnan tulevaisuudesta. Valmistelun aikana on kartoitettu kunnan tuottamia ikäihmisten hyte-palveluita ja Tuusulan kunta ja seurakunta ovat käyneet keskusteluja Hyvän Tuulen tupien toiminnan kehittämismahdollisuuksista. Hyvän tuulen tupien toiminta tuotetaan kunnan maksamissa tiloissa seurakunnan koordinoimana ja vapaaehtoisten mahdollistamana. Hyvän tuulen tupien toiminta ei korvaa Keusoten tuottamaa ikäihmisten päivätoimintaa.

Kunnan tehtävänä on ratkaista, miten ja millaisin panostuksin kunta haluaa osallistua ikääntyneiden päivätoiminnan toteuttamiseen vuodesta 2022 alkaen, mitä kunta edellyttää Keusotelta ikäihmisten päivätoiminnan toteutuksen osalta jatkossa ja miten kunta haluaa muiden toimijoiden osallistuvan ikäihmisten päivätoiminnan suunnitteluun ja toteutukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- keskustella miten ja millaisin panostuksin kunta haluaa osallistua ikääntyneiden päivätoiminnan toteuttamiseen vuodesta 2022 alkaen, mitä kunta edellyttää Keusotelta ikäihmisten päivätoiminnan toteutuksen osalta jatkossa ja miten kunta haluaa muiden toimijoiden osallistuvan ikäihmisten päivätoiminnan suunnitteluun ja toteutukseen.
- linjata kantansa ikäihmisten päivätoiminnan toteutukseen marraskuun kokouksessaan

Keskustelun yhteydessä puheenjohtaja esitti, että lautakunnan päätökseen lisätään päivätoiminnan järjestämiseen liittyvät talousarviovaikutukset. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- keskustella miten ja millaisin panostuksin kunta haluaa osallistua ikääntyneiden päivätoiminnan toteuttamiseen vuodesta 2022 alkaen, mitä kunta edellyttää Keusotelta ikäihmisten päivätoiminnan toteutuksen osalta jatkossa ja miten kunta haluaa muiden toimijoiden osallistuvan ikäihmisten päivätoiminnan suunnitteluun ja toteutukseen.
- linjata kantansa ikäihmisten päivätoiminnan toteutukseen ja talousarviovaikutuksiin marraskuun kokouksessaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 61

Tuusulalainen hyvinvoinnin edistäjä vuonna 2021

TUUDno-2021-2247

Valmistelija / lisätiedot:

Marjo-Kaisa Konttinen, Heidi Hagman
marjo-kaisa.konttinen@tuusula.fi, heidi.hagman@tuusula.fi
osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori, kehittämisspällikkö

Tuusulan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta on vuodesta 2019 lähtien palkinnut vuoden tuusulalaisen hyvinvoinnin edistäjän vuosittain. Lautakunta on kiinnittänyt valinnassaan huomiota hyvinvoinnin edistämistyön moninaisuuteen ja jokaisen mahdollisuuteen toimia hyvinvointia edistävästi omassa vaikutuspiirissään.

Vuoden hyvinvoinnin edistäjä 2021

Valittavan hyvinvoinnin edistäjän tulee olla tuusulalainen tai Tuusulassa vaikuttava toimija, yksityishenkilö, yhdistys, yhteisö, ryhmä tai yritys, joka pyyteettömällä toiminnallaan tai teolla edistää tuusulalaisten, pienemmän tai suuremman joukon, hyvinvointia. Kyseessä voi olla kertaluonteinen teko tai jatkuva toiminta. Vuoden 2021 hyvinvoinnin edistäjän valinnassa lautakunta painottaa myös niitä tuusulalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi kunnostautuneita toimijoita, jotka ovat korona-aikana toiminnallaan auttaneet ja turvanneet muiden hyvinvointia tai pystyneet muuttamaan /kehittämään omaan toimintaansa vallitsevaan tilanteeseen soveltuvaksi.

Vuoden hyvinvoinnin edistäjän valinnan lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta huomioi hyvinvointitekoja ns. pikapalkitsemalla hyvinvoinnin edistäjiä myös vuoden aikana. Lautakunnan vuoden mittaan palkitsevat hyvinvointiteot tai toimijat, ovat automaattisesti mukana vuoden hyvinvoinnin edistäjää valittaessa.

Vuonna 2021 hyvinvoinnin edistäjää voi ehdottaa 6.12.2021 asti. Lautakunta päättää vuoden hyvinvoinnin edistäjästä joulukuun kokouksessaan ja palkinto luovutetaan tammikuussa. Jatkossakin hyvinvoinnin edistäjää voi ehdottaa jatkuvasti 1.1.-6.12.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- vahvistaa, että vuoden hyvinvoinnin edistäjää voi ehdottaa 6.12. saakka.
- valita vuoden hyvinvoinnin edistäjän lautakunnan joulukuun kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 62

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan kokoukset ja pelisäännöt vuonna 2021

TUUDno-2020-2671

Valmistelija / lisätiedot:
Marjo-Kaisa Konttinen
marjo-kaisa.konttinen@tuusula.fi
osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori

Lautakuntien pelisääntökeskustelua aloitettiin valtuuston ja lautakuntien yhteistilaisuudessa. Jatketaan yhteistilaisuudessa aloitettua keskustelua lautakunnan toimintatavoista, pelisäännöistä ja laaditaan lautakunnan toiminnan vuosikello.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- keskustella lautakunnan toimintatavoista ja pelisäännöistä
- laatia vuosikellon lautakunnan toiminnan tueksi.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 63

Sulan työpaikka-alue III, asemakaava ja asemakaavan muutos kaava nro 3618, hyte-lautakunnan lausunto

TUUDno-2021-605

Valmistelija / lisätiedot:

Marjo-Kaisa Konttinen, Heidi Hagman

marjo-kaisa.konttinen@tuusula.fi, heidi.hagman@tuusula.fi

osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori, kehittämisspäällikkö

Liitteet

1 Sula III ehdotus lausuntopyyntö, hytelk 26.10.2021

2 3618E kaavakartta Sula III, hytelk 26.10.2021

Kunnanhallitus on 20.9.2021 § 350 päättänyt asettaa Sulan työpaikka-alue III, asemakaava ja asemakaavan muutosehdotuksen, KAAVA NRO 3618 MRA 27 §:n mukaisesti nähtäville ja pyytää ehdotuksesta tarvittavat lausunnot. Ehdotus on nähtävillä 30.9.-1.11.2021 välisenä aikana. Lausunto pyydetään toimittamaan viimeistään 1.11.2021.

Asemakaavalla laajennetaan Sulan nykyistä työpaikka-aluetta. Kaavaratkaisulla alueelle muodostuu uusia teollisuus- ja varastorakennusten korttelialueita sekä yksi liikerakennusten korttelialue Sulantien ja Tuusulan itäväylän risteykseen. Kaava-alueen pinta-ala on n. 54,6 ha. Asemakaavan kokonaisrakennusoikeus on noin 141 500 k-m², josta 10 000 k-m² on osoitettu liikerakennusten korttelialueella. Työpaikkakortteleiden rakennusoikeus on osoitettu tehokkuusluvulla e=0.4. Asemakaavoitus on käynnistynyt maanomistajien aloitteesta ja tullut vireille 11.2.2015.

Asemakaavasta laadittiin kaksi kaavaluonnosta, jotka olivat nähtävillä alkuvuodesta 2017. Asemakaavaehdotus on hyväksytty kuntakehityslautakunnassa 20.12.2017, jolloin jatkosuunnittelun pohjaksi valittiin luonnosvaihtoehto 1. Tämän jälkeen asemakaava jäi maankäyttösopimusneuvottelujen ajaksi neuvottelutauolle ja sittemmin kaava jaettiin kolmeen osaan. Ensimmäisenä valmistelussa eteni Sulan työpaikka-alueen asemakaava I (3613), joka sai lainvoiman 9.12.2020 ja toisena Sulan työpaikka-alueen asemakaava II (3617), joka sai lainvoiman 22.9.2021. Viimeisimmän ja nyt vireillä olen asemakaavan nimi on Sulan työpaikka-alue III (3618). Kaava-alue on pääosin yksityisessä omistuksessa. Maanomistajien kanssa on laadittu maankäyttösopimukset.

Asemakaavan ja asemakaavan muutoksen tavoitteena on suunnitella Sulan työpaikka-alueen laajentaminen yhtenä toiminnallisena kokonaisuutena huomioiden alueen keskeinen sijainti keskustaaja-marakenteen eteläisenä jatkeena ja osana Tuusulan itäväylän tieympäristöä. Alueen rakentaminen täydentää tarkoituksenmukaisesti Hyrylän nykyistä yhdyskuntarakennetta.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan lausunto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta katsoo, ettei Sulan nykyistä työpaikka-aluetta laajentavalle asemakaavalle ole esteitä. Asemakaavalla mahdollistetaan uusien työpaikkojen luominen alueelle, mikä on linjassa myös uuden kuntastrategian tavoitteiden kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- antaa asiaselostuksen mukaisen lausunnon.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 64

Ilmoitus- /muut asiat

Valmistelija / lisätiedot:
Marjo-Kaisa Konttinen
marjo-kaisa.konttinen@tuusula.fi
osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori

Perehdytystä lautakunnan toimivaltaan liittyvissä asioissa.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Perehdytys siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§56, §57, §58, §59, §60, §61, §62, §63, §64

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.